

株式会社カンダコアテクノ 行動計画

女性採用強化および男女共に営業所が働きやすい職場になるように次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間:2023 年 4 月 1 日～2028 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

- 1)新入社員の女性割合が少ない
- 2)女性の正社員が少ない
- 3)夜間勤務があり防犯上の懸念がある

3. 目標

1名以上女性を採用する（新卒・中途）

4. 取組内容

男女共に営業所が働きやすい職場になるよう整備する

2023 年 4 月～ 営業所の設備について女性目線で調査する

2024 年 1 月～ 上記、設備を精査し実行するために取りまとめる

2024 年 4 月～ 夜間勤務に対する防犯上の対策を検討する

2025 年 1 月～2028 年 3 月 31 日

上記内容について精査し実行するために取りまとめる

子育て支援を検討する