

カンダコーポレーション株式会社行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年4月1日～2028年3月31日までの3年間

2. 内容

目標① 計画期間内に男性従業員の育児休業取得率を次の水準まで引き上げる。(取得率を5%以上)

<対策>

2025年4月～ 男性従業員も育児休業を積極的に取得できるように制度の周知を行う。

2026年10月～管理者に対する研修等を実施する。

2027年4月～ 対策実施後の取得状況を確認し、次の対策を検討する。

目標② 子育てのために時間外や休日労働減少および育児休業等の制度を利用しやすい職場環境を実現するため、従業員数を増加させる。(現従業員数の5%以上の増員)

<対策>

2025年4月～ 賃金・労働条件等の見直しをはかり、新卒や中途採用を積極的に強化する。

2026年10月～採用HPの見直しやSNS等の活用を実施する。

2027年4月～ 対策実施後の採用状況の確認を行い、次の対策を検討する。

以 上