

2020年度

株式会社カンダコアテクノ

運輸安全マネジメントについて

(事業年度 2020年4月1日～2021年3月31日)

1	<p>わが社の輸送の安全に対する基本的な方針</p> <p>(1) 社長は輸送の安全確保が事業経営の根幹であることを深く認識し、全従業員に対してその意識を徹底させ、実現のために全従業員が一丸となって絶えず安全性の向上を図る。</p> <p>(2) 輸送の安全に関する取組み状況等の情報について、積極的に公表する。</p> <p>(3) 安全に対する基本的な方針及びそれに基づく目標・計画を従業員に周知徹底する。</p> <p>(4) 公共の道路を使用している認識を常に持ち、運転に関する知識・技能の向上に努め、交通人身事故の防止を図る。</p> <p>(5) プロドライバーとしての自覚を高め悪質違反（酒酔い運転、酒気帯び運転、過労運転、薬物等使用運転、無免許、無資格運転、過積載運行、最高速度違反、救護義務違反）を絶対にさせない。</p>
2	<p>社内組織</p> <p>輸送の安全の確保について責任ある体制を構築する為、別紙の様な連絡体制を構築しております。なお、安全統括管理者は品質安全管理室長が担当しております。</p>
3	<p>事故に関する統計</p> <p>2019年度 交通事故件数</p> <p>重大事故（第一当事者）0件</p> <p>2019年度 事故（前年数値）詳細</p> <ul style="list-style-type: none">・人身事故 : 1件（1件）・物損事故 : 0件（0件）・その他 : 1件（1件） ※スリップによる転落 1件 <p>※カンダグループ全事業所対象</p>
4	<p>輸送の安全に係わる行政処分</p> <p>2019年度行政処分は受けておりません。</p> <p>※カンダグループ全事業所対象</p>

2019年度までの取組み

(1) 安全性事業所認定 (G マーク) 取得

安全に対する取組みの正当な評価を得る為に安全性事業所認定 (G マーク) の新規取得・継続更新の申請を行い現在グループ全体で 37 事業所にて認定を受けています。

- ・ カンダコーポレーション㈱： 8 事業所
(辰巳営業所、岩槻営業所、熊谷営業所、小牧営業所、東京CS
東海CS、関西CS、北関東CS)
- ・ ㈱カンダコアテクノ： 4 事業所
(ロジテクノセンター、MP加須センター、江東センター
座間第一センター)
- ・ グループ会社： 25 事業所
(レキスト三郷第二営業所、レキスト花巻、レキスト久喜、
レキスト座間、埼玉配送本社、埼玉配送川口、
ロジメディカル大阪、ロジメディカルさいたま
ロジメディカル多摩、ロジメディカル大利根共配センター
神協運輸本社、神協運輸蓮田、ワカバ運輸、名岐物流サービス
アサクラ本社、アサクラ富津、ヤマナシ流通、関西配送本社
関西配送門真、カンダ物流宇都宮、カンダ物流宇都宮北
カンダ物流北関東主管、カンダ物流高崎、カンダ物流伊勢崎
中村エンタープライズ本社営業所)

(2) セーフティアドバイザー (以下、SA という。) 育成

SA 育成研修を 2 回実施し 12 名を育成しました。 (133 名)

SA フォローアップ研修を 1 回実施し 7 名が受講致しました。

(3) 安全講習会の実施

各職場運行管理者、SA が中心となり計画に沿った活発的な交通安全指導に取組みました。現在 法令に基づく (法定 12 項目) 職場の安全講習会が毎月実施 (全体参加率 100 %)。

(4) 初任運転者向け実車研修 ※外部研修

運転技術の向上による事故削減に向け、入社 3 年未満のドライバーに対する実車研修会を 7 回実施し、カンダグループ全体で 62 名が受講しました。

(5) 職場巡回安全講習会を 20 営業所にて実施

(6) 先進安全装置車両の導入実施。 (計画購買分車両)

(追突軽減ブレーキ、脇見・居眠り運転警報、車線逸脱警報)

(7) フォークリフト作業研修の実施

6 回開催 49 名受講 (内部：営業所出張、足利教育研修所)

12 回開催 173 名受講 (外部：購買先へ依頼)

(8) 新型ドライブレコーダー全車両 (自家用も含む) 導入済。

(9) クラウド型デジタルタコグラフの変更導入。

(10) 各職場代表による第 4 回 SA コンテストを開催致しました。

(11) 事故撲滅対策委員会による営業所巡回、車両追走指導を

(149 回、延べ 372 営業所) 実施しました。

(12) 「ホワイト物流」自主行動宣言を実施致しました。 (CP、CT)

6	<p>輸送の安全に関する内部監査実施状況</p> <p>監査室により、安全マネジメントの実施状況について内部監査を 2020年2月6日に実施しました。</p> <p>2020年3月5日 内部監査結果：不適合 0件 指摘 2件</p> <ul style="list-style-type: none"> ・交通事故分析（初任運転者、後退時動作指導） ・アルコールチェック、対面点呼管理
7	<p>輸送の安全に関するマネジメントレビュー</p> <p>安全統括管理者（品質安全管理室長（役員））により、監査室からの内部監査報告及び運輸安全マネジメントの実施状況確認を2020年3月6日に実施致しました。2019年度運輸安全マネジメントにおけるプロセスは有効に機能していると考えられる。但し交通事故発生状況としては、ほぼ横ばいの、発生件数になっており、前年指摘事項である初任運転者の独り立ち基準の徹底出来ていない事や確認不足による事故が多く発生している事から、さらなる指導改善が必要と考えられる。</p> <p>一つ目の指摘事項、初任運転者教育として足利教育研修所で現状実施している初任教育講習の実車活用教育時間を増加させ、研修プログラムの変更を致します。また、後退時の事故防止として上期、下期事故防止運動の際に『一旦降車の目視確認実施』を重点項目に取り上げ、後退事故防止教育を実施致します。</p> <p>二つ目の指摘事項、アルコールチェックと対面点呼管理体制の強化として、点呼確認カメラを活用する新しい点呼、ALCインストラクター資格者育成、ALC研修の実施を運行管理者へ指導致しました。</p>
8	<p>2020年度 安全管理方針</p> <p>安全と生命はすべてに優先する</p> <p>「交通事故」や「労働災害」発生防止</p> <p>年間テーマ 『安全は自分自身の心掛け！ 安心は相手を気遣う思いやり！』</p> <ul style="list-style-type: none"> ・安心して仕事の出来る職場環境を整備します。 ・体験型の指導教育を実施します。

9	<p>輸送の安全に関する目標</p> <p>交通事故と労働災害の事故件数</p> <p>前年比30%削減を実現する。</p> <p>(1) 2020年度 交通事故の削減目標 重大事故（第一当事者）ゼロを目指す。</p> <p>(2) 2020年度 労働災害の削減目標 重大労働災害事故ゼロを目指す。</p> <p>2020年度 輸送の安全に関する投資予算：8,100万円 前年実績：7,500万円</p>
10	<p>2020年度 研修、教育計画</p> <ul style="list-style-type: none"> ・運行管理者・補助者研修会（年3回開催 延べ300名以上の参加）。 ・管理職、エリアリーダー、SA向け研修（年2回以上開催）。 ・運行管理者試験対策（内外部講習 年2回以上開催）。 ・初任運転者向け実車研修（外部技術教育実施）。 ・足利教育研修所を活用し運転者へ指導（実技教育）を行う。 ・免許リーダー、点呼確認カメラを活用し点呼状況の確認をする。 ・職場巡回安全講習会（実車、車両特性など）を実施する。 ・職場環境改善リスクアセスメント研修を実施する。 ・一般適性診断の計画的に完全実施する（K-2型、クラウドN F診断）。 ・ドライブレコーダーを活用した安全教育を実施する。 ・ドライブシミュレーターを活用した危険運転体験講習の実施。 ・デジタルタコグラフの機種変更車両の拡大。※クラウド型へ機種変更 ・事故撲滅対策委員会の巡回報告に基づく改善指導を実施する。 ・動画KYTを活用し危険感受度向上教育と情報共有を実施する。
11	<p>2020年度 事故防止に向けた社内啓蒙運動</p> <ul style="list-style-type: none"> ・SDカード取得運動を継続する。 ・年末年始無事故運動を実施する。※月間12月16日～1月15日 1カ月間 ・上期無事故運動を実施する。※月間 7月16日～8月15日 1カ月間 ・足利教育研修所にてフォークリフト技能講習取得を実施する。 ・事故撲滅対策委員会による巡回指導を実施する。 ・添乗指導実施状況をドライブレコーダーにて確認する。 ・最新技術車両を導入し安全エコドライブ運行を実施致します。 ・SAエリアリーダーより各職場に適した指導方法支援を実施する。

以上

安全管理組織図

